

## РЕЗУЛЬТАТИ

### анкетування роботодавців (стейкхолдерів) щодо якості підготовки здобувачів освіти Класичного фахового коледжу СумДУ (молодших бакалаврів)

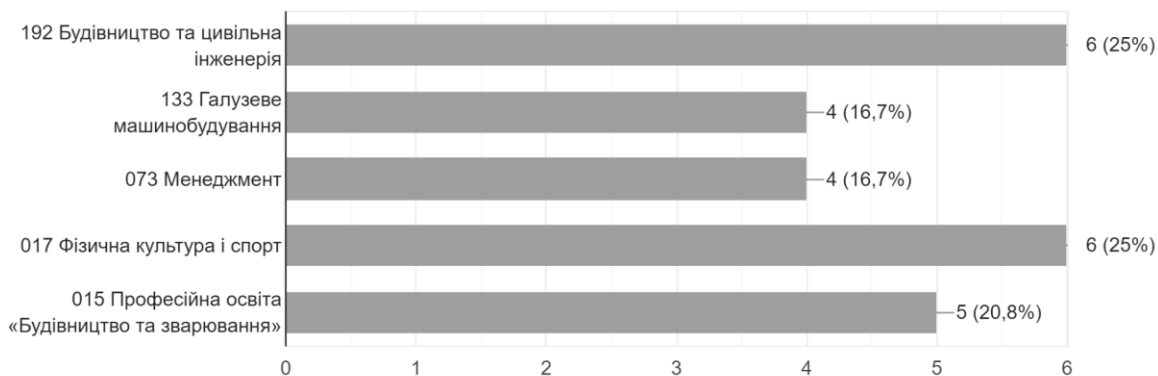
У 2-й половині квітня 2023 року Класичний фаховий коледж СумДУ провів опитування роботодавців з метою вивчення якості наданої освіти, налагодження ефективної комунікації з виробництвом та розуміння шляхів реалізації завдань внутрішньої системи забезпечення якості освіти, виявлення підґрунтя для взаємовигідної співпраці коледжу з виробництвом, покращення теоретичної і практичної складових підготовки фахівців та вдосконалення освітніх програм (далі - ОП) відділення підготовки молодших бакалаврів.

Усього від респондентів з числа стейкхолдерів (роботодавців) від виробництва, які зацікавлені у якісній підготовці здобувачів освіти Класичного фахового коледжу СумДУ освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого бакалавра, надійшло 24 відповіді, при цьому в опитуванні взяли участь 22 особи (2 роботодавців, виявивши зацікавленість у двох ОП, заповнили окремі анкети):

1. Берест Павло Олександрович/ ФОП "Берест"
2. Галайба Олексій Олександрович, директор ТОВ «УКРСПЕЦПРОЄКТ»
3. Гланц Дмитро, керівник ГО «Конотопський ІТ-Кластер»
4. Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор.
5. ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей
6. Єрмакова Інна ФОП Змисля Т.А. технік-інвентаризатор
7. Качура Ольга Олегівна, начальник відділу міської ради у справах молоді та спорту
8. Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер
9. Ковратовський Віталій Миколайович, директор МЦФЗН "Спорт для всіх"
10. Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"
11. Міхеєва Олена Анатоліївна, головний бухгалтер "Укрзалізниця"
12. Мороз Валентин Анатолійович, директор спортивного клубу "Strong" м. Конотоп
13. Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор 2 категорії
14. Паламарчук Тамара Михайлівна, директор Конотопської ДЮСШ
15. Поджарий Максим Сергійович, Чернігівський професійний ліцей залізничного транспорту, директор
16. Радевич Вячеслав Олександрович, вчитель фізичної культури, Конотопський ліцей №5
17. Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер "ФОП Семеренко Дмитро Віталійович"
18. Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст"
19. Фесенко Артем Іванович, ТОВ"Авіакон" інженер-конструктор
20. Шаповалова Ольга Олексіївна, головний спеціаліст відділу містобудування та архітектури
21. Шатрава Андрій. Конотопська ДЮСШ КМР Сумської області, заступник директора з навчально-тренувальної роботи
22. Шевченко Надія, ТОВ "НВО Червоний металіст", заступник головного бухгалтера

1. Укажіть, будь ласка, спеціальність, у фахівцях якої зацікавлене Ваше підприємство/установа:

24 відповіді



Усі роботодавці, які взяли участь в опитуванні, зазначили спеціальності, у фахівцях яких зацікавлені підприємства, працівниками яких вони є:

**192 Будівництво та цивільна інженерія:**

Галайба Олексій Олександрович, директор ТОВ «УКРСПЕЦПРОЄКТ»
Єрмакова Інна ФОП Змисля Т.А. технік-інвентаризатор
Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер
Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"
Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер «ФОП Семеренко Дмитро Віталійович»
Шаповалова Ольга Олексіївна, головний спеціаліст відділу містобудування та архітектури

**133 Галузеве машинобудування:**

Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор.
Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор 2 категорії
Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст"
Фесенко Артем Іванович, ТОВ"Авіакон" інженер-конструктор

**073 Менеджмент:**

Берест Павло Олександрович/ ФОП "Берест"
Гланц Дмитро, керівник ГО «Конотопський ІТ-Кластер»
Міхеєва Олена Анатоліївна, головний бухгалтер "Укрзалізниця"
Шевченко Надія, ТОВ "НВО " Червоний металіст", заступник головного бухгалтера

**017 Фізична культура і спорт:**

Качура Ольга Олегівна, начальник відділу міської ради у справах молоді та спорту
Ковратовський Віталій Миколайович, директор МЦФЗН "Спорт для всіх"
Мороз Валентин Анатолійович, директор спортивного клубу "Strong" м. Конотоп
Паламарчук Тамара Михайлівна, директор ДЮСШ
Радевич В'ячеслав Олександрович Конотопський ліцей # 5, учитель ФК

Шатрава Андрій. Конотопська ДЮСШ КМР Сумської області, заступник директора з навчально-тренувальної роботи

### 015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»:

ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей

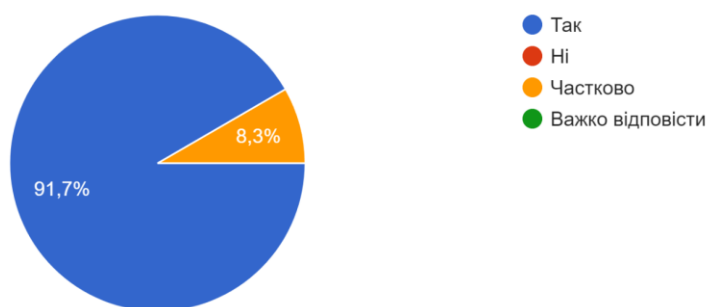
Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"

Поджарий Максим Сергійович, Чернігівський професійний ліцей залізничного транспорту, директор

Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер "ФОП Семеренко Дмитро Віталійович"

2. Чи ознайомлені Ви з освітньою програмою (далі ОП) закладу в межах спеціальності, яка цікавить?

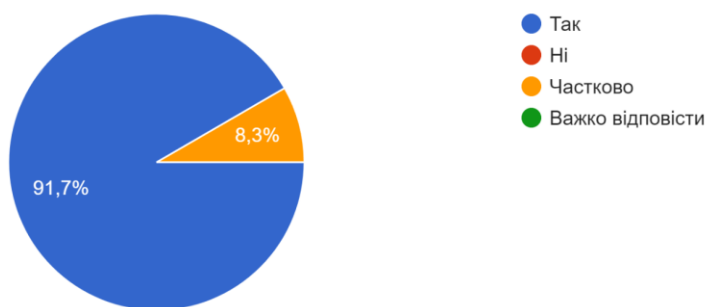
24 відповіді



Усі учасники опитування ознайомлені з освітньою програмою закладу в межах спеціальності, у фахівцях якої зацікавлені, з них 91,7% - 22 відповіді відповіли "так" та 8,3% - 2 відповіді «ознайомлені частково» - ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей (015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання») та Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер (192 Будівництво та цивільна інженерія).

3. На Вашу думку, чи відповідають цілі та зміст ОП вимогам до фахівців, що висуваються у Вашій організації/установі?

24 відповіді



Усі респонденти вважають, що цілі та зміст ОП відповідають вимогам до фахівців, що висуваються в організаціях роботодавців, з них - 91,7% (22 особи) - обрали варіант "так". 8,3% (2 особи), як і в попередньому питанні, відповіли "частково" - ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей (015 Професійна освіта

«Будівництво та зварювання») та Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер (192 Будівництво та цивільна інженерія).

**4. Надайте, будь ласка, свій коментар/побажання щодо цілей навчання, програмних результатів ОП та способів їх досягнення:**

Спеціальність	Роботодавець	Коментарі/побажання
192 Будівництво та цивільна інженерія	Шаповалова Ольга Олексіївна, головний спеціаліст відділу містобудування та архітектури	-
	Єрмакова Інна ФОП Змисля Т.А. технік-інвентаризатор	-
	Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"	-
	Галайба Олексій Олександрович, директор ТОВ «УКРСПЕЦПРОЄКТ»	-
	Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер «ФОП Семеренко Дмитро Віталійович»	-
	Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер	Потрібно більше практики

Спеціальність	Роботодавець	Коментарі/побажання
133 Галузеве машинобудування	Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор 2 категорії	Цілі навчання - випуск спеціалістів, що мають достатню кваліфікацію, щоб бути конкурентоспроможними на сучасному ринку праці
	Фесенко Артем Іванович, ТОВ"Авіакон" інженер-конструктор	Необхідно підвищувати рівень володіння випускниками засобами комп`ютерної графіки
	Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст"	Більше практичного досвіду
	Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор	Випуск спеціалістів, які можуть працювати в сучасних умовах на машинобудівних підприємствах

Спеціальність	Роботодавець	Коментарі/побажання
073 Менеджмент	Берест Павло Олександрович/ ФОП "Берест"	Цілі ОП та програмні результати навчання відповідають тенденціям розвитку ринку праці
	Міхеєва Олена Анатоліївна, головний бухгалтер "Укрзалізниця"	ОП орієнтована на досягнення програмних результатів та цілей, які в ній заявлені
	Шевченко Надія, ТОВ "НВО " Червоний металіст", заступник	Надавати пріоритет програмним результатам у сфері цифровізації

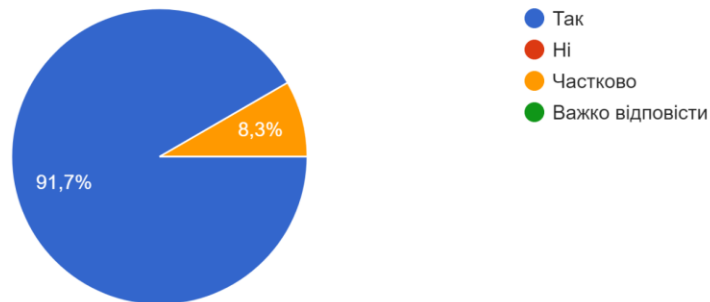
	головного бухгалтера	управління та бізнесу. Витримки, бажання навчатися і досягти своїх цілей.
	Гланц Дмитро, керівник ГО «Конопський ІТ-Кластер»	Збільшити практичну підготовку

Спеціальність	Роботодавець	Коментарі/побажання
<b>017 Фізична культура і спорт</b>	Шатрава Андрій. Конопська ДЮСШ КМР Сумської області, заступник директора з навчально-тренувальної роботи	<b>Цілі та програмні результати навчання задовольняють, для досягнення деяких ПРН рекомендую додати до освітньої програми дисципліну, наприклад, по основам здорового способу життя</b>
	Мороз Валентин Анатолійович, директор спортивного клубу "Strong" м. Коноп	<b>Програмні результати та цілі навчання влаштовують</b>
	Качура Ольга Олегівна, начальник відділу міської ради у справах молоді та спорту	<b>програмними результатами ОП задоволена</b>
	Ковратовський Віталій Миколайович, директор МЦФЗН "Спорт для всіх"	<b>Коментарів та побажань немає, все добре</b>
	Радевич Вячеслав Олександрович Конопський ліцей # 5, учитель ФК	<b>Програма виконується в повному обсязі</b>
	Паламарчук Тамара Михайлівна, директор ДЮСШ	<b>Все задовольняє</b>

Спеціальність	Роботодавець	Коментарі/побажання
<b>015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»</b>	Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"	-
	Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер "ФОП Семеренко Дмитро Віталійович"	-
	ДПТНЗ Конопський професійний аграрний ліцей	<b>Більше уваги приділяти практичним навичкам та вмінням здобувачам освіти</b>
	Поджарий Максим Сергійович, Чернігівський професійний ліцей залізничного транспорту, директор	<b>Розвиток державно-приватного партнерства. Заклад вже виріс до міжнародної співпраці.</b>

5. Чи відповідають, на Ваш погляд, програмні результати навчання ОП потребам виробництва?

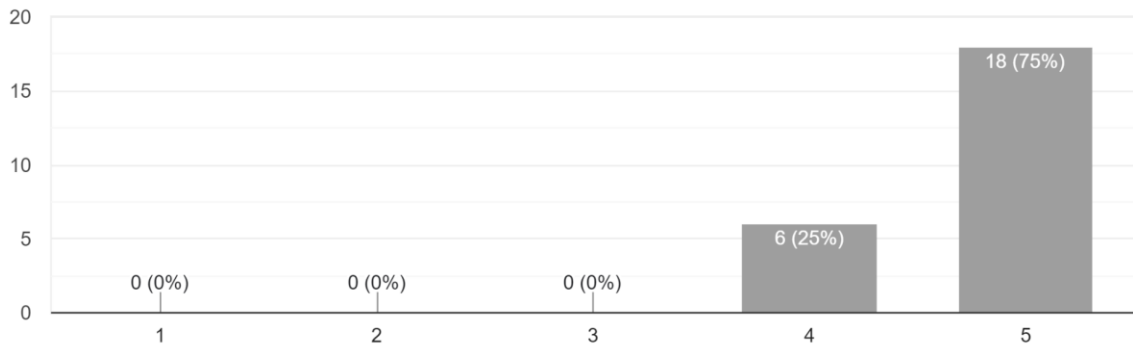
24 відповіді



Усі респонденти вважають, що програмні результати навчання ОП відповідають потребам виробництва, з них - 91,7% - обрали варіант “так”, 8,3% - “частково” - Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор (133 Галузеве машинобудування) та Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер (192 Будівництво та цивільна інженерія).

6. Наскільки Ви задоволені програмними результатами навчання, визначеними в ОП?

24 відповіді



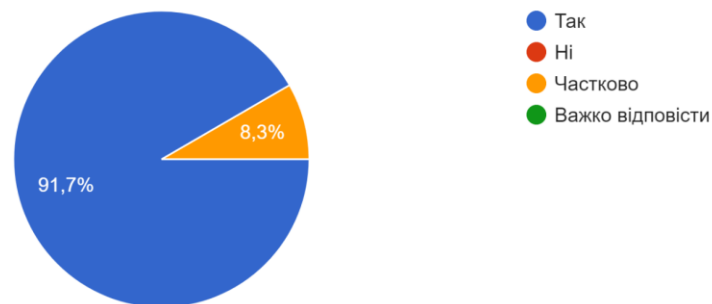
75% опитаних роботодавців - 18 осіб - повністю задоволені програмними результатами навчання, визначеними в ОП, 25% - 6 осіб - обрали оцінку “4”. У розрізі ОП:

Спеціальність	Усього учасників/відповідей	Обрали оцінку “4”	Обрали оцінку “5”
192 Будівництво та цивільна інженерія:	6	2	4
133 Галузеве машинобудування	4	2	2
073 Менеджмент	4	1	3

017 Фізична культура і спорт	6	-	5
015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»	4	1	3

7. Чи забезпечує ОП формування компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи у Вашій організації/установі?

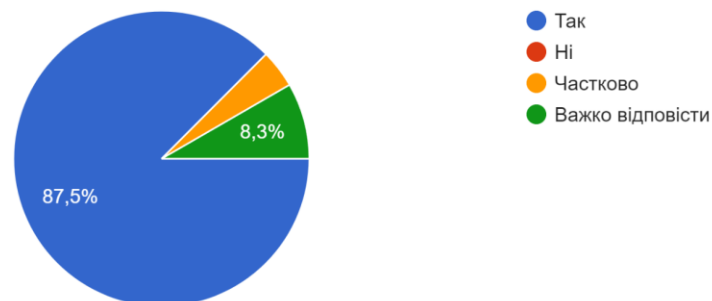
24 відповіді



Усі респонденти вважають, що ОП забезпечують формування компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи у їхніх організаціях, з них - 91,7% (22 особи) - обрали варіант “так”, 8,3% (2 особи) - “частково” - Гланц Дмитро, керівник ГО «Конотопський ІТ-Кластер» (073 Менеджмент) та Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер (192 Будівництво та цивільна інженерія).

8. Чи раціонально розподілено час на вивчення навчальних дисциплін ОП?

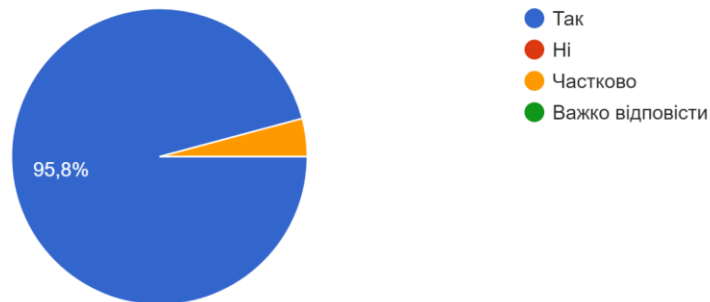
24 відповіді



Переважна більшість опитаних роботодавців - 87,5% (21 особа) - зазначили, що час на вивчення навчальних дисциплін ОП розподілено раціонально, 8,3% (2 роботодавці - ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей (015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання») та Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер (192 Будівництво та цивільна інженерія)) обрали варіант “важко відповісти”, 1 респондент зазначив “частково” (Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст" - 133 Галузеве машинобудування).

9. Чи забезпечує перелік дисциплін ОП повноцінну підготовку здобувачів освіти до практичної діяльності за спеціальністю?

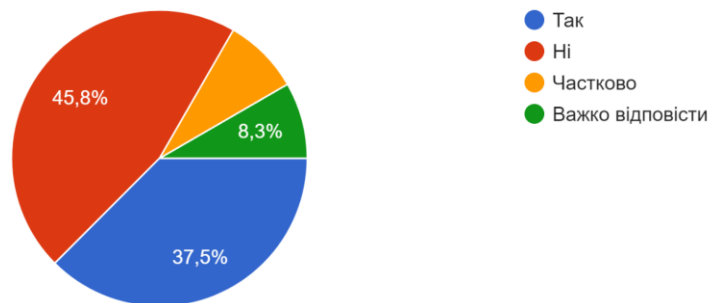
24 відповіді



Усі роботодавці, що взяли участь в анкетуванні, вважають, що перелік дисциплін ОП забезпечує повноцінну підготовку здобувачів освіти до практичної діяльності за спеціальністю, з них 1 респондент - Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст" - 133 Галузеве машинобудування - обрав варіант "частково".

10. Чи порадили б Ви внести зміни та/або доповнення у зміст ОП?

24 відповіді



11 роботодавців вважають, що немає необхідності вносити зміни та/або доповнення:

Поджарий Максим Сергійович, Чернігівський професійний ліцей залізничного транспорту, директор	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»
Качура Ольга Олегівна, начальник відділу міської ради у справах молоді та спорту	017 Фізична культура і спорт
Ковратовський Віталій Миколайович, директор МЦФЗН "Спорт для всіх"	017 Фізична культура і спорт
Радевич Вячеслав Олександрович Конотопський ліцей №5. Вчитель ФК	017 Фізична культура і спорт
Міхеєва Олена Анатоліївна, головний бухгалтер "Укрзалізниця"	073 Менеджмент
Шевченко Надія, ТОВ "НВО " Червоний металіст", заст. голов. бухгалтера	073 Менеджмент
Берест Павло Олександрович/ ФОП "Берест"	073 Менеджмент
Фесенко Артем Іванович, ТОВ"Авіакон" інженер-конструктор	133 Галузеве машинобудування
Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор 2 категорії	133 Галузеве машинобудування



Шаповалова Ольга Олексіївна, головний спеціаліст відділу містобудування та архітектури	192 Будівництво та цивільна інженерія
Єрмакова Інна ФОП Змисля Т.А. технік-інвентаризатор	192 Будівництво та цивільна інженерія

11 респондентів на питання “Чи порадили б Ви внести зміни та/або доповнення у зміст ОП?” відповіли ствердно, з них 9 - “так”, 2 - “частково”:

Крикуха Анатолій Павлович, голов. інженер ТОВ "Євробуд ОД"	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»
Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер "ФОП Семеренко Дмитро Віталійович"	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»
Шатрава Андрій. Конотопська ДЮСШ КМР Сумської області, заступник директора з навчально-тренувальної роботи	017 Фізична культура і спорт
Мороз Валентин Анатолійович, директор спортклубу "Strong"	017 Фізична культура і спорт
Паламарчук Тамара Михайлівна	017 Фізична культура і спорт
Гланц Дмитро, керівник ГО «Конотопський ІТ-Кластер»	073 Менеджмент
Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"	192 Будівництво та цивільна інженерія
Галайба Олексій Олександрович, директор ТОВ «УКРСПЕЦПРОЄКТ»	192 Будівництво та цивільна інженерія
Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер «ФОП Семеренко Дмитро Віталійович»	192 Будівництво та цивільна інженерія
Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст"	133 Галузеве машинобудування
Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор	133 Галузеве машинобудування

2 роботодавці з числа опитаних не визначилися з відповіддю, обравши варіант “важко відповісти”:

ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»
Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД", головний інженер	192 Будівництво та цивільна інженерія, 015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»

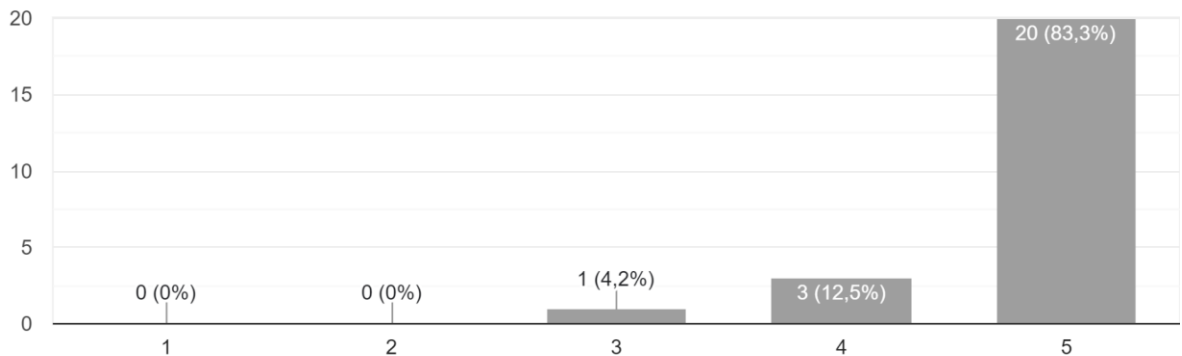
**11. Якщо Ви дали ствердну відповідь на попереднє запитання, то дайте коментар щодо удосконалення ОП. Які зміни, доповнення варто внести?**

ПІБ роботодавця	ОП	Відповідь на попереднє питання	Коментарі щодо удосконалення ОП. Які зміни, доповнення варто внести?
Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор 2 категорії	133 Галузеве машинобудування	Ні	Підсилити вивчення дисципліни Технічне креслення вивченням основ комп'ютерної графіки
Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»	Так	Для підсилення професійної підготовки здобувачів освіти рекомендую додати освітній компонент "Виробничий практикум"

Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер "ФОП Семеренко Дмитро Віталійович"	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»	Так	Під час виконання розрахунково-графічної роботи передбачити виконання теплотехнічного розрахунку стінової огорожуючої конструкції
Шатрава Андрій. Конотопська ДЮСШ КМР Сумської області, заступник директора з навчально-тренувальної роботи	017 Фізична культура і спорт	Так	Рекомендую додати до освітньої програми дисципліну, наприклад, по основам здорового способу життя
Мороз Валентин Анатолійович, директор спортивного клубу "Strong" м. Конотоп	017 Фізична культура і спорт	Так	Додати до освітньої програми дисципліну з силових видів спорту
Паламарчук Тамара Михайлівна	017 Фізична культура і спорт	Так	Добавити дисципліни зі здоров'язберігаючих технологій
Гланц Дмитро, керівник ГО «Конотопський ІТ-Кластер»	073 Менеджмент	Так	Додати дисципліни у сфері вивчення цифрового маркетингу, SMM менеджменту
Крикуха Анатолій Павлович, головний інженер ТОВ "Євробуд ОД"	192 Будівництво та цивільна інженерія	Так	Доповнити освітній компонент «Будівельні конструкції» темою «Захисні споруди цивільного захисту»
Галайба Олексій Олександрович, директор ТОВ «УКРСПЕЦПРОЄКТ»	192 Будівництво та цивільна інженерія	Так	Рекомендую додати до каталогу вибіркових дисциплін №2 наступні освітні компоненти: «Технічне обстеження будівель і споруд», «Відновлення будинків і споруд»
Семеренко Дмитро Віталійович, головний інженер «ФОП Семеренко Дмитро Віталійович»	192 Будівництво та цивільна інженерія	Так	Доповнити освітній компонент «Технологія та організація будівельного виробництва» темами: «Технології 3D-сканування будівель та споруд» «Використання безпілотних літальних апаратів на будівельних об'єктах»
Спицький Олександр Петрович, ВАТ "Червоний металіст"	133 Галузеве машинобудування	Частково	Вважаю за доцільне в рамках дисципліни "Інструмент для механічної обробки" розглянути основні положення з теорії різання
Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор	133 Галузеве машинобудування	Частково	Більше практичних занять

12. Оцініть, будь ласка, актуальність та необхідність ОП у світлі нових досліджень та вимог ринку праці

24 відповіді



83,3% респондентів - 20 осіб - обрали найвищий бал, зазначивши таким чином, що вважають ОП, у випускниках якої зацікавлені, актуальною та необхідною у світлі нових досліджень та вимог ринку праці.

12,5% опитаних роботодавців - 3 особи - оцінили актуальність та необхідність відповідних ОП на "4":

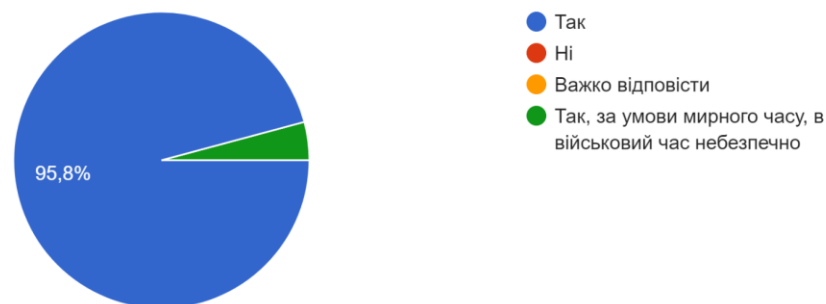
ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»
Коваль Андрій Олександрович, ТОВ "Орієнт ЛТД"	192 Будівництво та цивільна інженерія, 015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»
Гланц Дмитро, керівник ГО «Конотопський ІТ-Кластер»	073 Менеджмент

1 респондент зазначив середній рівень актуальність та необхідність ОП:

Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор.	133 Галузеве машинобудування
--	------------------------------

13. Чи зацікавлені Ви надати можливість проходження практики на базі Вашого підприємства (установи/організації) студентам...етою підвищення рівня практичної підготовки?

24 відповіді



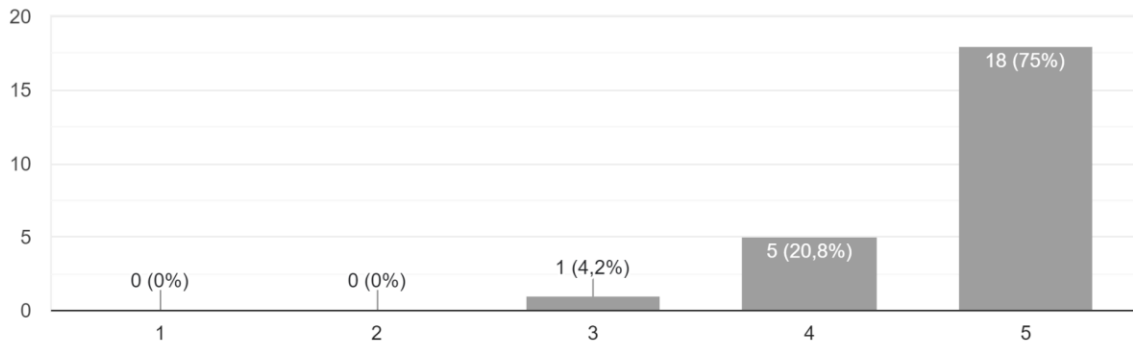
100% роботодавців, які взяли участь в опитуванні, зацікавлені у наданні можливості проходження практики на базі їхніх підприємств (установ/організацій)

студентам КФК СумДУ з метою підвищення рівня практичної підготовки, з них 1 додатково зазначив - “за умови мирного часу, у військовий час небезпечно”.

#### 14. Який рівень зацікавленості з боку роботодавців, на Вашу думку, у прийомі на роботу майбутніх випускників КФК СумДУ за ОП?

14. Який рівень зацікавленості з боку роботодавців, на Вашу думку, у прийомі на роботу майбутніх випускників КФК СумДУ за ОП?

24 відповіді



На думку 75% респондентів (18 осіб), роботодавці зацікавлені у прийомі на роботу випускників КФК СумДУ за ОП. 20,8% опитаних роботодавців - 5 осіб - оцінили зацікавленість роботодавців на “4”. 1 респондент зазначив середній рівень зацікавленості з боку роботодавців, у прийомі на роботу майбутніх випускників КФК СумДУ за ОП - Грибан Павло Михайлович, ВАТ "Мотордеталь-Конотоп", інженер-конструктор (133 Галузеве машинобудування).

15. Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників Класичного фахового коледжу СумДУ?

24 відповіді



22 відповіді на питання “Чи зацікавлені Ви в прийомі на роботу випускників Класичного фахового коледжу СумДУ?” позитивні, з них:

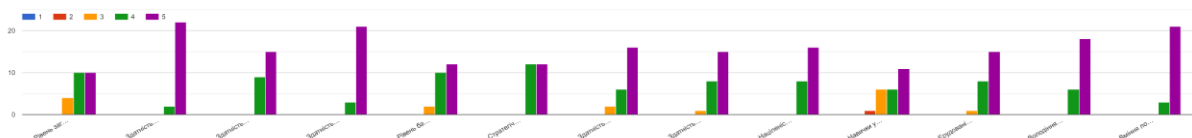
- ”Так” - 18;
- “За умови наявності вакантних місць - зацікавлені” - 1 відповідь - Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор;
- “Так, але особисто я не уповноважена приймати їх на роботу” - 1 відповідь - Шаповалова Ольга Олексіївна, головний спеціаліст відділу містобудування та архітектури;

- “Зацікавлений, за умови проходження практики в нашому клубі” - 1 відповідь - Мороз Валентин Анатолійович, директор спортивного клубу "Strong" м. Конотоп;
- “Дуже зацікавлені, але приймати на роботу в ДЮСШ можемо починаючи лише з бакалаврів” - 1 - Шатрава Андрій. Конотопська ДЮСШ КМР Сумської області, заступник директора з навчально-тренувальної роботи.

Варіант “ні” обрав Радевич В’ячеслав Олександрович, вчитель Конотопського ліцею №5, “важко відповісти” - ДПТНЗ Конотопський професійний аграрний ліцей.

**16. Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар’єрне зростання. Оцініть, будь ласка, кожен від 1 до 5, де 1 - найнижча оцінка, а 5 - найвища.**

16. Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар’єрне зростання. Оцініть, будь ласка, кожен від 1 до 5, де 1 - найнижча оцінка, а 5 - найвища.



Чинники	1	2	3	4	5
1.Рівень загальнотеоретичної підготовки			4	10	10
2.Здатність до навчання				2	22
3.Здатність до аналізу і синтезу				9	15
4.Здатність застосовувати знання на практиці				3	21
5.Рівень базових (професійних) знань і навичок			2	10	12
6.Стратегічне мислення				12	12
7.Здатність працювати в колективі, команді			2	6	16
8.Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці			1	8	15
9.Націленість на професійний розвиток і кар’єрне зростання				8	16
10.Навички управління персоналом, колективом		1	6	6	11
11.Ерудованість, загальна культура, комунікабельність			1	8	15
12.Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями				6	18
13.Вміння логічно мислити, робити правильні висновки, послідовно і обґрунтовано висловлювати особисту думку				3	21

З таблиці бачимо, що усі запропоновані варіанти респонденти вважають вагомими, однак найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання, на думку роботодавців, мають такі:

- здатність до навчання,
- здатність застосовувати знання на практиці,
- уміння логічно мислити, робити правильні висновки, послідовно і обґрунтовано висловлювати особисту думку.

Значний вплив на ефективність роботи та кар'єру працівника також мають:

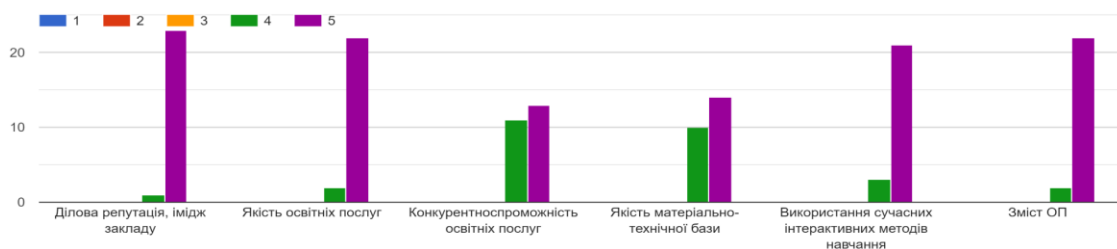
- володіння інформаційними та комунікаційними технологіями,
- націленість на професійний розвиток і кар'єрне зростання,
- здатність працювати в колективі, команді,
- здатність до аналізу і синтезу.

Ерудованість, загальна культура, комунікабельність та здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці теж, на думку роботодавців, суттєво впливають на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання.

Найменш вагомими чинниками (на протипагу здатності до навчання) згідно з узагальненими результатами опитування роботодавців є рівень загальнотеоретичної підготовки, рівень базових (професійних) знань і навичок, стратегічне мислення та навички управління персоналом, колективом.

## 17. Дайте оцінку Класичному фаховому коледжу СумДУ за такими критеріями:

17. Дайте оцінку Класичному фаховому коледжу СумДУ за такими критеріями:



Критерій	1	2	3	4	5
1. Ділова репутація, імідж закладу				1	23
2. Якість освітніх послуг				2	22
3. Конкурентоспроможність освітніх послуг			11	13	
4. Якість матеріально-технічної бази			10	14	
5. Використання сучасних інтерактивних методів навчання			3	21	
6. Зміст ОП			2	22	

Із узагальнених даних в таблиці бачимо відсутність низьких оцінок та найвищі оцінки закладу за критеріями «ділова репутація, імідж закладу», «якість освітніх послуг» та «зміст ОП». Також достатньо високо оцінені роботодавцями критерії «використання сучасних інтерактивних методів навчання», «якість матеріально-технічної бази» та «конкурентоспроможність освітніх послуг».

**18. За бажанням надайте коментарі/побажання щодо компетентностей та програмних результатів навчання за даною ОП та/або зауваження, недоліки у підготовці здобувачів освіти за ОП, на які треба звернути увагу, тощо.**

9 респондентів залишили такі коментарі:

ДПТНЗ Конопотський професійний аграрний ліцей	015 Професійна освіта «Будівництво та зварювання»	Подальших успіхів в роботі
Ковратовський Віталій Миколайович, директор МЦФЗН "Спорт для всіх"	017 Фізична культура і спорт	Без зауважень
Паламарчук Тамара Михайлівна	017 Фізична культура і спорт	Вважаю ця спеціальність нашому місті і району дуже потрібно
Качура Ольга Олегівна, начальник відділу міської ради у справах молоді та спорту	017 Фізична культура і спорт	Всім абсолютно задоволені
Шевченко Надія, ТОВ "НВО " Червоний металіст", заступник головного бухгалтера	073 Менеджмент	На мою думку, на сьогодні ОП не потребує перегляду та змін.
Міхеєва Олена Анатоліївна, головний бухгалтер "Укрзалізниця"	073 Менеджмент	ОП дозволяє студентам набути соціальних навичок (soft skills), що дуже важливо для сучасного менеджера.
Гланц Дмитро, керівник ГО «Конопотський ІТ-Кластер»	073 Менеджмент	Цифровізація освітнього процесу та поглиблення практичної підготовки
Нагорна Тетяна, ТОВ «Авіакон», інженер-конструктор 2 категорії	133 Галузеве машинобудування	Поглиблювати вивчення сучасних систем автоматизованого проектування